DÉBLOQUE
TES SOFT SKILLS

FICHE PRATIQUE

DIRIGEANT ► COMPÉTENCES PERSONNELLES ► AUTO-ÉVALUATION

Intégrité : Faculté d'agir avec honnêteté, éthique et cohérence, en respectant ses valeurs et ses engagements, quelles que soient les circonstances

Ce document est régulièrement mis à jour.
Téléchargez gratuitement la dernière version sur Débloque-tes-soft-skills.com

MISE EN GARDE

Pour la plupart d'entre nous, les Soft Skills apprises en formation, sur la base d'une liste de recettes à appliquer dans telle ou telle situation, ne sont pas durablement exploitables : les mauvais comportements reprennent très vite le dessus, la Soft Skill ne peut pas s'exprimer, elle est BLOQUÉE par un ensemble de comportements contre-productifs dont on ne sait pas se débarrasser.

Suite à la découverte d'un incroyable protocole imaginé par 2 professeurs de la Harvard Business School, une offre exclusive permet désormais de DÉBLOQUER réellement et définitivement ses Soft Skills.

Découvrez cette offre sur Débloque-tes-soft-skills.com

Le contenu de cette fiche pratique a été généré
par une Intelligence Artificielle pilotée par une Intelligence Humaine

© 2025, Tous droits réservés

Comportements recommandés :

1. **Être transparent dans ses décisions et sa communication**
   → Un dirigeant intègre partage honnêtement les informations importantes.
   Exemple : « Nous traversons une période financièrement difficile, mais voici notre plan pour y faire face. »

2. **Respecter ses engagements et tenir sa parole**
   → La crédibilité repose sur la fiabilité des promesses tenues.
   Exemple : « J'avais promis une augmentation des ressources pour ce projet, et je vais m'assurer qu'elle soit appliquée. »

3. **Adopter un comportement éthique en toutes circonstances**
   → L'intégrité ne doit pas être compromise, même sous pression.
   Exemple : « Nous refusons ce contrat, même s'il est lucratif, car il ne respecte pas nos valeurs environnementales. »

4. **Être exemplaire et incarner les valeurs de l'entreprise**
   → Un dirigeant doit montrer l'exemple avant d'exiger des autres.
   Exemple : « Si nous prônons le respect et l'écoute, je dois moi-même être à l'écoute de mes équipes. »

5. **Reconnaître ses erreurs et assumer ses responsabilités**
   → Un leader intègre sait admettre ses fautes et en tirer des leçons.
   Exemple : « J'ai fait une erreur dans cette décision, et je vais la corriger en consultant l'équipe pour ajuster notre approche. »

6. **Traiter tous les collaborateurs avec équité et justice**
   → L'intégrité passe par une absence de favoritisme.
   Exemple : « Les promotions sont basées sur la performance et non sur les relations personnelles. »

© 2025, Tous droits réservés

7. **Refuser la corruption et tout avantage illégal ou douteux**
   → Un dirigeant doit toujours agir légalement et éthiquement.
   Exemple : « Nous ne participerons pas à ce marché s'il implique des pratiques douteuses ou des pots-de-vin. »

8. **Protéger les intérêts de l'entreprise tout en respectant l'éthique**
   → Un bon leader prend des décisions justes et durables.
   Exemple : « Nous privilégions des fournisseurs qui respectent les droits des travailleurs, même si cela coûte plus cher. »

9. **Encourager une culture de la transparence et de l'honnêteté dans l'entreprise**
   → L'intégrité doit être une valeur collective.
   Exemple : « Tout employé peut signaler un comportement contraire à nos valeurs sans crainte de représailles. »

10. **Assurer une gestion responsable des ressources et des finances**
    → L'éthique doit être appliquée à la gestion financière.
    Exemple : « Nous devons nous assurer que nos dépenses sont justifiées et bénéficient réellement à l'entreprise. »

Comportements à éviter :

1. **Mentir ou manipuler les informations pour servir ses intérêts**
   → La malhonnêteté finit toujours par se retourner contre le dirigeant et l'entreprise.
   Exemple : « Nous faisons croire à nos employés que l'entreprise va bien alors que nous prévoyons des licenciements. »

2. **Ne pas tenir ses engagements et faire des promesses en l'air**
   → La confiance est détruite si les paroles ne sont pas suivies d'actions.
   Exemple : « Je vous assure une augmentation, mais finalement, elle n'arrivera

© 2025, Tous droits réservés

jamais. »

3. **Favoriser certains collaborateurs au détriment des autres**
   → L'injustice crée des tensions et nuit à la cohésion de l'équipe.
   Exemple : « Je donne les meilleures opportunités aux employés qui me plaisent le plus, peu importe leur performance. »

4. **Accepter ou encourager des pratiques frauduleuses**
   → L'éthique ne doit jamais être sacrifiée pour le profit.
   Exemple : « Si on maquille un peu les chiffres, on pourra convaincre les investisseurs plus facilement. »

5. **Prendre des décisions motivées uniquement par des intérêts personnels**
   → Un dirigeant intègre agit dans l'intérêt de l'entreprise, pas le sien.
   Exemple : « Je privilégie un fournisseur parce que c'est un ami, même s'il est moins compétitif. »

6. **Ignorer ou minimiser les comportements contraires à l'éthique dans l'entreprise**
   → Ne pas agir face aux abus revient à les cautionner.
   Exemple : « Je sais qu'il y a du harcèlement dans un service, mais je préfère ne pas intervenir. »

7. **Dissimuler les erreurs au lieu de les assumer**
   → Un leader doit faire preuve de transparence et de responsabilité.
   Exemple : « Je refuse d'admettre que cette stratégie était une erreur et je blâme mon équipe à la place. »

8. **Ne pas respecter la confidentialité des informations sensibles**
   → La discrétion et le respect des données sont essentiels.
   Exemple : « Je partage des informations confidentielles sur des employés avec des collègues sans raison valable. »

© 2025, Tous droits réservés

9. **Exploiter les failles légales pour contourner les règles éthiques**
   → Être dans la légalité ne signifie pas toujours être éthique.
   Exemple : « On ne paie pas nos fournisseurs à temps pour améliorer notre trésorerie, même si c'est légal. »

10. **Privilégier les résultats à court terme au détriment des valeurs et de l'éthique**
    → Une vision à long terme doit intégrer des principes solides.
    Exemple : « On réduit drastiquement les coûts en licenciant sans accompagnement, sans considérer l'impact humain et social. »

Conclusion

Faire preuve d'intégrité en tant que dirigeant, c'est garantir une gestion transparente, juste et éthique de l'entreprise. En incarnant des valeurs fortes et en prenant des décisions responsables, un leader construit une organisation pérenne et inspire confiance à ses collaborateurs. 🚀

© 2025, Tous droits réservés