DÉBLOQUE
TES SOFT SKILLS

FICHE PRATIQUE

MANAGER DE PROXIMITÉ ► COMPÉTENCES SOCIALES ► TRAVAIL EN ÉQUIPE

Fédérer : Faculté de créer un sentiment d'appartenance et un esprit positif dans l'équipe en valorisant les réussites collectives

Ce document est régulièrement mis à jour.
Téléchargez gratuitement la dernière version sur Débloque-tes-soft-skills.com

MISE EN GARDE

Pour la plupart d'entre nous, les Soft Skills apprises en formation, sur la base d'une liste de recettes à appliquer dans telle ou telle situation, ne sont pas durablement exploitables : les mauvais comportements reprennent très vite le dessus, la Soft Skill ne peut pas s'exprimer, elle est BLOQUÉE par un ensemble de comportements contre-productifs dont on ne sait pas se débarrasser.

Suite à la découverte d'un incroyable protocole imaginé par 2 professeurs de la Harvard Business School, une offre exclusive permet désormais de DÉBLOQUER réellement et définitivement ses Soft Skills.

Découvrez cette offre sur Débloque-tes-soft-skills.com

Le contenu de cette fiche pratique a été généré
par une Intelligence Artificielle pilotée par une Intelligence Humaine

© 2025, Tous droits réservés

Comportements recommandés :

1. **Partager une vision commune et inspirante**
   → Une équipe soudée a besoin d'un objectif clair et motivant.
   Exemple : « Nous avons tous un rôle à jouer pour faire de cette entreprise une référence en innovation durable. »

2. **Valoriser les réussites collectives et individuelles**
   → La reconnaissance renforce le sentiment d'appartenance.
   Exemple : « Grâce à votre travail d'équipe, nous avons dépassé nos objectifs ce trimestre. Bravo à tous ! »

3. **Encourager la collaboration et l'entraide**
   → Une équipe unie fonctionne mieux ensemble.
   Exemple : « N'hésitez pas à partager vos bonnes pratiques entre collègues pour avancer plus efficacement. »

4. **Créer des moments de convivialité et de cohésion**
   → Les relations humaines sont essentielles pour fédérer.
   Exemple : « Organisons un team-building pour mieux nous connaître et renforcer notre esprit d'équipe. »

5. **Favoriser une communication transparente et ouverte**
   → Une équipe soudée repose sur la confiance et l'échange.
   Exemple : « Si vous avez des préoccupations ou des idées, parlons-en ensemble lors de nos réunions hebdomadaires. »

6. **Impliquer chacun dans les décisions et projets collectifs**
   → Un collaborateur engagé est un collaborateur qui se sent écouté.
   Exemple : « Je voudrais votre avis sur cette nouvelle organisation, car votre contribution est essentielle. »

© 2025, Tous droits réservés

7. **Créer un climat de confiance et de respect mutuel**
   → La fédération passe par un environnement où chacun se sent en sécurité.
   Exemple : « Ici, nous respectons toutes les opinions et encourageons l'expression libre. »

8. **Montrer l'exemple et incarner les valeurs de l'équipe**
   → Un leader fédérateur doit refléter les comportements qu'il attend.
   Exemple : « J'applique moi-même les règles que je vous demande de respecter. »

9. **Encourager le dépassement collectif et la réussite partagée**
   → Un esprit d'équipe se construit autour de défis communs.
   Exemple : « Travaillons ensemble pour décrocher ce nouveau contrat stratégique ! »

10. **S'adapter aux personnalités et besoins de chaque collaborateur**
    → Chacun est différent, mais tous doivent se sentir intégrés.
    Exemple : « Je sais que vous avez des approches différentes, trouvons un équilibre qui fonctionne pour tous. »

Comportements à éviter :

1. **Créer des divisions ou des clans dans l'équipe**
   → Un groupe désuni ne peut pas avancer ensemble.
   Exemple : « Je ne consulte que certains collaborateurs sur les décisions importantes. »

2. **Ne pas reconnaître le travail collectif et favoriser uniquement l'individuel**
   → Une équipe doit ressentir que la réussite est partagée.
   Exemple : « Ce succès est uniquement dû à la performance de quelques personnes. »

© 2025, Tous droits réservés

3. **Encourager la compétition malsaine au lieu de la coopération**
   → Un excès de rivalité nuit à la cohésion.
   Exemple : « Seul le meilleur d'entre vous aura une prime, alors faites de votre mieux. »

4. **Imposer des décisions sans consulter l'équipe**
   → La fédération passe par la participation de chacun.
   Exemple : « J'ai pris cette décision seul, vous n'avez qu'à l'appliquer. »

5. **Ignorer les conflits internes au lieu de les résoudre**
   → Une équipe en tension ne peut pas être soudée.
   Exemple : « Ce désaccord n'est pas mon problème, débrouillez-vous entre vous. »

6. **Ne pas être accessible ni à l'écoute des collaborateurs**
   → Un leader distant ne pourra jamais fédérer son équipe.
   Exemple : « Je n'ai pas le temps pour vos préoccupations, concentrez-vous sur votre travail. »

7. **Manquer d'enthousiasme et de dynamisme**
   → L'énergie et la positivité sont contagieuses.
   Exemple : « Ce projet n'est pas très intéressant, mais on doit le faire. »

8. **Faire preuve d'incohérence entre les paroles et les actes**
   → Un leader fédérateur doit être un modèle.
   Exemple : « Je prône la transparence, mais je prends des décisions en secret. »

9. **Ne pas organiser de moments d'échange ou de cohésion**
   → Une équipe doit avoir des opportunités de renforcer ses liens.
   Exemple : « On ne fait jamais d'activités d'équipe, ce n'est pas nécessaire. »

10. **Démotiver l'équipe en minimisant ses réussites**
    → Valoriser les efforts est essentiel pour maintenir la motivation.
    Exemple : « Ce que vous avez accompli est bien, mais ce n'est jamais assez. »

© 2025, Tous droits réservés

Conclusion

Fédérer une équipe, c'est créer un esprit collectif fort basé sur la confiance, la reconnaissance et l'engagement. En valorisant les réussites, en favorisant la collaboration et en étant un leader exemplaire, on construit une équipe soudée et performante. 🚀

© 2025, Tous droits réservés