

## FICHE PRATIQUE

---

51 SOFT SKILLS DE BASE ► COMPÉTENCES MÉTHODOLOGIQUES ► CRÉATIVITÉ

**Curiosité : Faculté de s'ouvrir et de s'intéresser à des connaissances, idées, méthodes, initiatives ou techniques nouvelles**

*Ce document est régulièrement mis à jour.*

*Téléchargez gratuitement la dernière version sur [Déblique-tes-soft-skills.com](https://debloque-tes-soft-skills.com)*

### MISE EN GARDE

Pour la plupart d'entre nous, les Soft Skills apprises en formation, sur la base d'une liste de recettes à appliquer dans telle ou telle situation, ne sont pas durablement exploitables : les mauvais comportements reprennent très vite le dessus, la Soft Skill ne peut pas s'exprimer, elle est BLOQUÉE par un ensemble de comportements contre-productifs dont on ne sait pas se débarrasser.

Suite à la découverte d'un incroyable protocole imaginé par 2 professeurs de la Harvard Business School, une offre exclusive permet désormais de DÉBLOQUER réellement et définitivement ses Soft Skills.

Découvrez cette offre sur [Déblique-tes-soft-skills.com](https://debloque-tes-soft-skills.com)

*Le contenu de cette fiche pratique a été généré par une Intelligence Artificielle pilotée par une Intelligence Humaine - La définition de la Soft Skill est celle proposée par les équipes de Jobready.*

## Comportements recommandés :

**1. Poser des questions et chercher à en savoir plus sur des sujets inconnus**

→ La curiosité passe par l'envie d'apprendre et de comprendre.

*Exemple : « Peux-tu m'expliquer comment fonctionne cette nouvelle méthode de travail ? J'aimerais en savoir plus. »*

**2. Lire, écouter et explorer différentes sources d'information**

→ Se nourrir de divers contenus permet de découvrir de nouvelles perspectives.

*Exemple : « Je vais écouter un podcast sur les nouvelles tendances du management pour enrichir ma vision du travail. »*

**3. Tester de nouvelles méthodes et outils professionnels**

→ Expérimenter permet de mieux évaluer leur efficacité.

*Exemple : « Cette nouvelle application de gestion de projet a l'air intéressante, je vais la tester pour voir si elle me fait gagner du temps. »*

**4. Être ouvert aux idées et retours des autres, même s'ils diffèrent des siens**

→ Une attitude d'écoute favorise l'apprentissage.

*Exemple : « Je ne suis pas familier avec cette approche, mais explique-moi comment tu l'appliques. »*

**5. Assister à des formations, conférences ou événements liés à son domaine**

→ Participer à des échanges professionnels nourrit la réflexion.

*Exemple : « Je vais m'inscrire à cette conférence sur l'intelligence artificielle pour mieux comprendre ses impacts sur mon secteur. »*

**6. Remettre en question ses propres connaissances et croyances**

→ Accepter que l'on ne sait pas tout et être prêt à évoluer.

*Exemple : « J'ai toujours pensé que cette technique était inefficace, mais je vais regarder les études récentes pour voir si mon avis est toujours valable. »*

**7. Expérimenter des approches issues d'autres disciplines**

→ L'inspiration peut venir de domaines variés.

*Exemple : « Le design thinking est surtout utilisé en innovation, mais je vais voir comment l'appliquer à la gestion d'équipe. »*

**8. S'intéresser aux expériences et réussites des autres**

→ Observer et analyser des cas concrets permet d'apprendre.

*Exemple : « Cette entreprise a mis en place le télétravail avec succès, voyons quelles bonnes pratiques nous pourrions adopter. »*

**9. Faire preuve d'ouverture face aux nouvelles tendances et évolutions**

→ Être curieux des changements aide à anticiper les évolutions du marché.

*Exemple : « Comment l'intelligence artificielle pourrait-elle impacter notre métier dans les années à venir ? »*

**10. Partager ses découvertes et stimuler la curiosité des autres**

→ L'échange favorise un environnement d'apprentissage collectif.

*Exemple : « J'ai lu un article intéressant sur la gestion du temps, je vais le partager avec l'équipe. »*

**Comportements à éviter :**

**1. Se limiter à ses habitudes et refuser d'explorer de nouvelles approches**

→ Rester figé dans sa manière de faire empêche d'innover.

*Exemple : « On a toujours fait comme ça, donc il n'y a aucune raison de changer. »*

**2. Rejeter une idée avant d'avoir pris le temps de la comprendre**

→ Une évaluation hâtive peut faire passer à côté d'opportunités.

*Exemple : « Cette nouvelle méthode de travail ne marchera jamais, inutile d'en parler. »*

**3. Ne s'intéresser qu'à un seul domaine et ignorer les tendances transversales**

→ La curiosité doit être large pour être bénéfique.

*Exemple : « Je ne vais pas m'intéresser à l'automatisation, ce n'est pas mon domaine. »*

**4. Se méfier systématiquement de toute nouveauté**

→ Un scepticisme excessif peut freiner l'apprentissage.

*Exemple : « Une nouvelle technologie ? Encore un effet de mode qui ne durera pas. »*

**5. Ne pas chercher à approfondir lorsqu'on découvre une information nouvelle**

→ La curiosité implique d'aller au-delà d'une simple prise d'information.

*Exemple : « J'ai entendu parler du management agile, mais je ne vais pas chercher à en savoir plus. »*

**6. Éviter les interactions avec des personnes ayant des points de vue différents**

→ La diversité des idées enrichit la réflexion.

*Exemple : « Je ne veux pas échanger avec cet expert, il a une vision trop différente de la mienne. »*

**7. Ne pas remettre en question ses propres croyances ou certitudes**

→ L'ouverture d'esprit est essentielle pour évoluer.

*Exemple : « Ce que je sais est suffisant, je n'ai pas besoin de revoir ma façon de penser. »*

**8. Ignorer les évolutions de son secteur d'activité**

→ Ne pas suivre les tendances peut rendre obsolète.

*Exemple : « Le numérique transforme notre métier, mais je ne vais pas m'y intéresser, ça ne me concerne pas. »*

**9. Rester passif face aux opportunités d'apprentissage**

→ Ne pas saisir les occasions de découvrir de nouvelles choses est une perte.

*Exemple : « Il y a un atelier sur une nouvelle technique, mais je préfère ne pas y*



*aller. »*

**10. Se moquer ou dénigrer les idées nouvelles sans fondement**

→ Le rejet systématique des innovations empêche de progresser.

*Exemple : « Ces nouvelles méthodes de travail, c'est juste une mode inutile. »*

Faire preuve de curiosité en milieu professionnel permet d'innover, d'évoluer et de s'adapter aux changements. Adopter une attitude ouverte et exploratoire contribue à un apprentissage continu et à une meilleure anticipation des défis à venir ! 🚀